Anexa nr. 3 la Regulamentul-cadru aprobat prin HG nr. 1336/2022

Model orientativ

Antetul angajatorului

Data emiterii: .....
Nr. de înregistrare: .....

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna ....., posesor/posesoare al/a B.I./C.I. seria ..... nr. ....., CNP ....., a fost/este angajatul/angajata ....., în baza actului administrativ de numire nr. ...../contractului individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parțial de ..... ore/zi, încheiat pe durată determinată/nedeterminată, înregistrat în Registrul general de evidență a salariaților cu nr. ...../....., în funcția/meseria/ocupația de ..... (cod COR .....).

Pentru exercitarea atribuțiilor stabilite în fișa postului aferentă contractului individual de muncă/actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel .....* în specialitatea .....

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/dna ..... a dobândit:

– vechime în muncă: ..... ani ..... luni ..... zile;

– vechime în specialitatea studiilor: ..... ani ..... luni ..... zile.

Pe durata executării contractului individual de muncă au intervenit următoarele mutații (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă):

Nr. crt.	Mutația intervenită	Data	Meseria/funcția/ocupația, cu indicarea clasei/gradației profesionale	Nr. și data actului pe baza căruia se face înscrierea
1				
2				
3				

În perioada lucrată a avut ..... zile de concediu medical și ..... zile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dl/dna ..... nu a avut/a avut abateri disciplinare (sancțiuni disciplinare care nu au fost radiate în condițiile legii)/a fost sancționat/sancționată cu .....

Cunoscând normele Codului penal privind falsul în declarații, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverință sunt reale, exacte și complete.

Data: .....

Numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului**: .....

Semnătura reprezentantului legal al angajatorului: .....

Ștampila angajatorului

* Se indică nivelul studiilor (mediu/superior).

** Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relațiile cu terții.